H002 Inleiding, leiderschap en beleid

Doel

H002 bepaalt de verantwoordelijkheden van de directie, haar manier van sturen en de enige algemene beleidsverklaring voor energie en CO_2 binnen de organisatie.

Leiderschap en betrokkenheid

Albert van de Klundert draagt als directeur de eindverantwoordelijkheid voor het energie- en CO_2-managementsysteem. Hij stelt het toepassingsgebied en beleid vast, keurt doelen en het Plan van Aanpak goed, richt het managementteam in, maakt personele en financiële middelen beschikbaar, neemt investeringsbesluiten en bewaakt verbetering. Hij betrekt de sleutelpersonen, bespreekt de prestaties en besluit over noodzakelijke bijsturing in de jaarlijkse directiebeoordeling.

Beleidsverklaring Energie en CO_2

Loon- en Grondverzetbedrijf Van de Klundert B.V. wil energie doelmatig gebruiken, het gebruik van duurzame energie bevorderen en de CO_2-emissies van de bedrijfsvoering en projecten structureel verminderen. Wij integreren energie- en CO_2-bewuste keuzes in materieelinzet, werkvoorbereiding, inkoop, transport en bedrijfsvoering. De directie verbindt zich ertoe:

- te voldoen aan relevante wettelijke en overige verplichtingen inzake energiebesparing, duurzame energie en CO_2-reductie en de naleving aantoonbaar te beoordelen;
- energiegebruik en CO_2-emissies op basis van betrouwbare, herleidbare gegevens te analyseren en voldoende informatie en middelen beschikbaar te stellen;
- passende, ambitieuze en meetbare doelstellingen voor energiebesparing, duurzame energie en CO_2-reductie vast te stellen en het daarvoor benodigde Plan van Aanpak goed te keuren en uit te voeren;
- medewerkers, sleutelpersonen en waar relevant opdrachtgevers en ketenpartners te informeren, te betrekken en samenwerking mogelijk te maken;
- de resultaten, risico's, kansen en werking van het systeem regelmatig te beoordelen en energie- en CO_2-prestaties en de doeltreffendheid van het systeem voortdurend te verbeteren.

De beleidsverklaring is de beleidsbron. Het Plan van Aanpak bevat de actuele kwantitatieve doelen, tijdpaden en maatregelen; de energiebeoordeling bevat de analyses; het complianceregister bevat de nalevingstoets. Het beleid wordt intern gecommuniceerd, op geschikte wijze voor belanghebbenden beschikbaar gesteld en minimaal jaarlijks op actualiteit beoordeeld.

Bevoegdheden en beleidsevaluatie

Sharon Vaders coördineert de dagelijkse systeemwerking, de bronstukken, communicatie, voortgangsbewaking en auditvoorbereiding. De rolverdeling, instructie, competentiebeoordeling en projectaanwijzing staan uitsluitend in het sleutelpersonenregister.
Albert bekrachtigt het beleid en toetst bij de directiebeoordeling of wijzigingen nodig zijn.

Vaststelling

Deze beleidsverklaring is door Albert van de Klundert (directie) vastgesteld op 21 oktober 2026.